

Все самое актуальное от юридического агентства «Veritas»

Присылайте свои юридические вопросы на электронный адрес nalogi@pik.kg и получайте ответы от компании VERITAS на страницах журнала



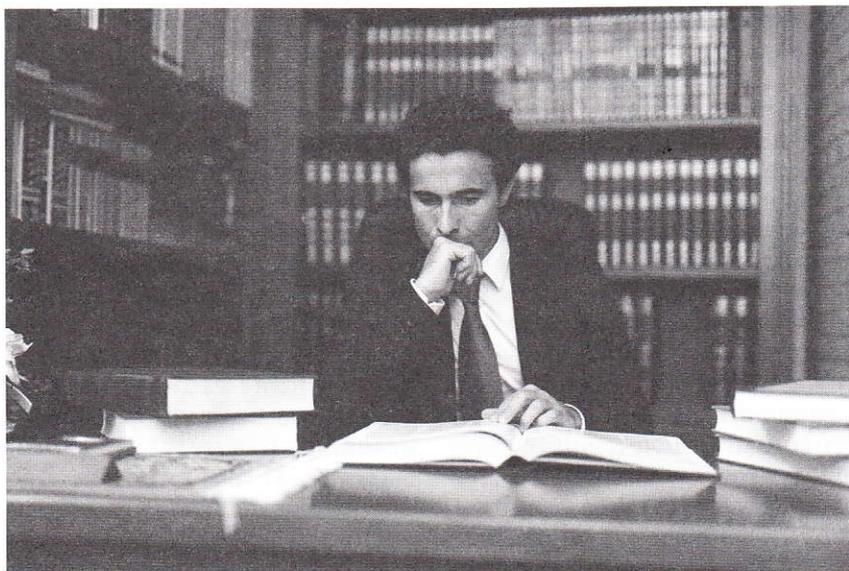
Наш сотрудник погиб при погрузке оборудования для отправки в Казахстан: его ударило током. У него остались трое детей, супруга и родители. Наша компания выплачивает ежемесячное денежное пособие его семье. Заработную плату бывшего сотрудника поделили на супругу, детей и родителей. Сейчас наша компания ликвидируется, и у меня вопрос по пособию. Мы должны будем посчитать супруге и детям до совершеннолетия, я думаю, а родителей? И расчет делаем мы сами, трудовая комиссия или какой-то другой уполномоченный орган?

КОММЕНТАРИЙ:

В соответствии со статьей 249 Трудового кодекса Кыргызской Республики (далее – Трудовой кодекс) в случае смерти потерпевшего (кормильца) право на возмещение вреда имеют:

1) нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие к дню его смерти право на получение от него содержания;

2) ребенок умершего, родившийся после его смерти;



3) один из родителей, супруг (супруга) или другой член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами умершего, не достигшими 14 лет, либо, хотя и достигшими указанного возраста, по заключению медицинских органов нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе;

4) лица, состоявшие на иждивении умершего и ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет после его смерти.

Нетрудоспособными считаются: лица, не достигшие 18 лет, а также в возрасте 18 лет и стар-

ше, обучающиеся в очных учебных заведениях, но не старше 23 лет; лица, признанные в установленном порядке лицами с ограниченными возможностями здоровья; лица, достигшие пенсионного возраста.

Обращаем ваше внимание на то, что право на возмещение вреда в случае смерти потерпевшего (кормильца) имеют именно **нетрудоспособные иждивенцы** умершего, независимо от того, состояли они в родственных отношениях с ним или нет. Это право иждивенцев не утрачивается и при наличии лиц, обязанных по закону их содержать.

Давайте рассмотрим, в каком

случае перечисленные в вашем вопросе члены семьи погибшего сотрудника, то есть родители, супруга и дети, будут являться нетрудоспособными иждивенцами или иметь право на возмещение вреда по иным основаниям.

Родители. Согласно статье 249 Трудового кодекса, нетрудоспособные лица, имевшие при жизни умершего заработок или получавшие пенсию и другие выплаты, считаются его иждивенцами, если предоставляемые умершим средства являлись для данных лиц основным и постоянным источником существования.

Таким образом, родители погибшего сотрудника вашей компании будут иметь право на возмещение вреда в том случае, если они к дате смерти сына достигли пенсионного возраста и получали от него средства, которые являлись для них основным и постоянным источником существования, то есть, если они находились на его иждивении.

Супруга. Она будет иметь право на возмещение вреда в том случае, если является нетрудоспособной либо, если она, независимо от трудоспособности, не работает и занята уходом за детьми умершего, не достигшими 14 лет, либо, хотя и достигшими указанного возраста, по заключению медицинских органов нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе.

Дети. Нетрудоспособными иждивенцами погибшего считаются его дети, не достигшие 18 лет, а также в возрасте 18 лет и старше, обучающиеся в очных учебных заведениях, но не старше 23 лет.

Иждивение несовершеннолетних детей предполагается и не требует доказательств.

Лицам, состоявшим на иждивении умершего и имеющим право на возмещение вреда в связи с его смертью, вред определяется в размере среднемесячного заработка умершего за вычетом приходящейся ему доли (статья 250 Трудового кодекса Кыргызской Республики).

Обязательства, возникшие



вследствие причинения вреда жизни или здоровью, не прекращаются с ликвидацией юридического лица (должника). Исполнение обязательств в этих случаях возлагается на другое юридическое лицо (ст. 380 Гражданского кодекса Кыргызской Республики).

В случае, если права и обязанности ликвидированного работодателя не переходят к правопреемнику, он обязан капитализировать и внести в органы государственного социального страхования суммы, подлежащие выплате в возмещение вреда (статья 255 Трудового кодекса).

Порядок капитализации сумм в возмещение вреда определяется правительством Кыргызской Республики (ст. 255 Трудового кодекса).

Постановлением правительства Кыргызской Республики от 6 апреля 2015 года № 195 утверждено Положение о порядке капитализации средств, предназначенных для выплаты пенсий, сумм возмещения вреда работникам при ликвидации (банкротстве) работодателя (далее – положение).

Данное положение регламентирует порядок капитализации ликвидационной комиссией (ликвидатором) или специальным администратором средств ликвидируемого работодателя в Социальный фонд Кыргызской Республики, устанавливает гарантии прав работников и других лиц на получение соответствующих выплат после ликвидации (банкротства) работодателя.

Согласно п. 11 «д» положения, расчет размера капитализируемых средств по выплачиваемым суммам возмещения вреда по случаю потери кормильца вследствие трудового увечья производится на срок выплаты:

детям – до достижения восемнадцати лет; учащимся старше восемнадцати лет – до окончания учебы в высших учебных заведениях по очной форме обучения, но не более чем до двадцати трех лет. При этом условно принимается, что все дети будут продолжать учиться в высших учебных заведениях по очной форме обучения;

нетрудоспособным лицам, находящимся на иждивении кормильца (инвалидам с детства), – с учетом предполагаемой продолжительности жизни (по данным Национального статистического комитета Кыргызской Республики) со дня принятия решения о ликвидации (банкротства) на период продолжительности жизни, а лицам, достигшим этот рубеж, – еще на 5 лет.

В противоречие нормам Трудового кодекса положение не относит нетрудоспособных родителей-иждивенцев, а также нетрудоспособную супругу-иждивенку либо супругу, занятую уходом за детьми умершего, к категории лиц для возмещения вреда, которым должны быть капитализированы средства при ликвидации (банкротстве) работодателя.

Согласно ст. 6 Закона Кыргызской Республики от 20 июля 2009 года № 241 «О норматив-

ных правовых актах Кыргызской Республики», нормативный правовой акт не должен противоречить нормативному правовому акту, имеющему по сравнению с ним более высокую юридическую силу. В данном случае Трудовой кодекс является нормативным правовым актом, имеющим более высокую юридическую силу по отношению к положению, утвержденному постановлением правительства, и применительно к данной ситуации, безусловно, должны действовать нормы Трудового кодекса. То есть, если нетрудоспособные родители и супруга по закону имеют право на получение возмещения, то при ликвидации (банкротстве) работодателя должна быть произведена капитализация средств для возмещения вреда родителям и супруге погибшего.

Кроме того, согласно постановлению пленума Верховного суда Кыргызской Республики от 30 ноября 2006 года № 14 «О некоторых вопросах судебной практики применения законодательства о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью», если вред возник вследствие причинения работнику увечья, профессионального заболевания либо иного повреждения здоровья при исполнении им трудовых обязанностей, следует руководствоваться нормами главы 18 Трудового кодекса Кыргызской Республики с учетом норм материального права Гражданского кодекса об общих положениях о возмещении вреда.

В соответствии с пунктом 2 ст. 1016 Гражданского кодекса

Кыргызской Республики вред в результате смерти гражданина возмещается:

- 1) несовершеннолетним – до достижения восемнадцати лет;
- 2) учащимся старше восемнадцати лет – до окончания учебы в учебных учреждениях по очной форме обучения, но не более чем до двадцати трех лет;
- 3) женщинам старше пятидесяти пяти лет и мужчинам старше шестидесяти лет – пожизненно;
- 4) лицам с ограниченными возможностями здоровья – на срок инвалидности;
- 5) одному из родителей, супругу либо другому члену семьи, занятому уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, – до достижения ими четырнадцати лет либо до изменения состояния здоровья.

По нашему мнению, в рассматриваемом случае супруга и родители могут входить в круг лиц, имеющих право на капитализацию сумм при ликвидации работодателя, если они отвечают требованиям ст. 249 Трудового кодекса. В этом случае по аналогии с п. 11 «д» положения капитализация сумм выплат родителям должна производиться с учетом предполагаемой продолжительности жизни (по данным Национального статистического комитета Кыргызской Республики) со дня принятия решения о ликвидации (банкротстве) на период продолжительности жизни, а лицам, достигшим этого рубежа, – еще на 5 лет.

Конкретные размеры капитализируемых сумм на детей, су-

СЕМИНАР

**«ТРУДОВОЕ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО
В ПРОГРАММЕ
1С:ПРЕДПРИЯТИЕ 8.2»**
Первый семинар в формате
«Практические кейсы»

27-29 августа 2018 года

Подробнее см. на стр. 2

пругу и родителей должна определить ликвидационная комиссия, в которую обязательно включается представитель органа государственного социального страхования, так как после ликвидации работодателя выплаты сумм в возмещение вреда будут осуществлять органы Социального фонда.

Расчет капитализации средств оформляется в виде акта, который подписывается ликвидационной комиссией и руководителем регионального органа Социального фонда, при этом копия данного акта и расчета передаются лицам, имеющим право на получение пенсий и сумм возмещения вреда из капитализированных средств.

Капитализируемые средства вносятся ликвидационной комиссией в Социальный фонд Кыргызской Республики в течение 30 календарных дней с момента продажи имущества ликвидируемого работодателя. В случае отсутствия или недостаточности имущества у ликвидируемого работодателя недостающие и подлежащие капитализации средства возмещаются Социальному фонду единовременно или по годам из средств республиканского бюджета.

Если при ликвидации работодателя капитализация платежей в возмещение вреда произведена, иск о возмещении вреда предъявляется органу государственного социального страхования.

Всё-таки Фемида была истинной женщиной: кто ещё бы додумался взвешивать с завязанными глазами и при этом не допускать сомнений!