

Получение разрешения на работу иностранными гражданами

Юридическое агентство «VERITAS»

Иностранные граждане пользуются правом свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию при наличии соответствующего документа о профессиональном образовании или опыта работы с подтверждающими документами.

Трудовой кодекс Кыргызской Республики, законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, распространяются на иностранных граждан, лиц без гражданства, работающих в организациях, расположенных на территории Кыргызской Республики, если иное не установлено законом Кыргызской Республики или международным договором, как это определено в ст. 7 «Применение законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, к иностранным гражданам и лицам без гражданства, а также к гражданам Кыргызской Республики, работающим в организациях, принадлежащих иностранным юридическим лицам» Трудового кодекса Кыргызской Республики от 4 августа 2004 года № 106.

На работников организаций, расположенных на территории Кыргызской Республики, учредителями или собственниками (полностью или частично) которых являются иностранные юридические или физические лица (в том числе дочерние организации транснациональных



корпораций), распространяются законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, если иное не предусмотрено законом или международным договором Кыргызской Республики.

Права иностранного работника

Иностранные граждане пользуются правом свободно распоряжаться своими способностями к труду.

В соответствии со ст. 7 «Трудовая деятельность» Закона Кыргызской Республики «О правовом положении иностранных граждан в Кыргызской Республике» от 14 декабря 1993 года № 1296-ХІІ иностранные граждане, постоянно проживающие в Кыргызской Республике, могут работать в ка-

честве рабочих и служащих на предприятиях, в учреждениях и организациях или заниматься иной трудовой деятельностью на основаниях и в порядке, установленных для граждан Кыргызской Республики.

Законодательство Кыргызской Республики содержит ряд ограничений по трудовой деятельности иностранных граждан. В частности, вышеуказанная ст. 7 Закона Кыргызской Республики «О правовом положении иностранных граждан в Кыргызской Республике» определяет, что иностранные граждане не могут назначаться на отдельные должности или заниматься определенной трудовой деятельностью, если в соответствии с законодательством назначение на эти должности или занятие такой дея-

тельностью связаны с принадлежностью к гражданству Кыргызской Республики. Например, ст. 19 «Требования, предъявляемые к государственному гражданским служащим и муниципальным служащим» Закона Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе» от 30 мая 2016 года № 75, предусматривает, что государственным служащим не может быть лицо, не являющееся гражданином Кыргызской Республики.

Разрешение на работу

Временно пребывающие иностранные граждане могут заниматься трудовой деятельностью, если на то получено соответствующее разрешение уполномоченного государственного органа в области миграции в порядке, определяемом Правительством Кыргызской Республики.

Однако не всем иностранным гражданам необходимо получать разрешение на работу.

Статья 3 «Сфера применения настоящего Закона» Закона Кыргызской Республики «О внешней трудовой миграции» от 13 января 2006 года № 4 содержит исчерпывающий перечень иностранных граждан и лиц без гражданства, в отношении которых не применяются требования по получению разрешений. К ним относятся, в частности:

- 1) лица, официально признанные беженцами;
- 2) лица, имеющие постоянный вид на жительство в Кыргызской Республике;
- 3) лица, получившие политическое убежище на территории Кыргызской Республики;
- 4) лица, командированные для проведения монтажа (шеф-монтажа) технологического оборудования, поставляемого иностранными юридическими лицами;
- 5) студенты, проходящие производственную практику в рамках программ кыргызских образовательных учреждений, а также работающие во время каникул;
- 6) лица, работающие в дипломатических представительствах и консульских учреждениях, ак-

кредитованных в Кыргызской Республике, а также организациях, пользующихся дипломатическим статусом, находящихся на территории Кыргызской Республики;

7) корреспонденты и журналисты, аккредитованные в Кыргызской Республике;

8) лица, для которых определен иной порядок трудоустройства межгосударственными и межправительственными соглашениями Кыргызской Республики с зарубежными странами.

Кроме того, поскольку Кыргызстан является членом Евразийского экономического союза (далее – ЕАЭС), то на него распространяется действие законодательства ЕАЭС.

В соответствии со ст. 97 «Трудовая деятельность трудящихся государств-членов» Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года, ратифицированным Законом Кыргызской Республики от 21 мая 2015 года № 111 «О ратификации международных договоров по присоединению Кыргызской Республики к Договору о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года», работодатели и (или) заказчики работ (услуг) государства-члена вправе привлекать к осуществлению трудовой деятельности трудящихся государств-членов без учета ограничений по защите национального рынка труда. При этом трудящимся государств-членов ЕАЭС не требуется получение разрешения на осуществление трудовой деятельности в государстве трудоустройства.

Таким образом, иностранным гражданам из государств-членов ЕАЭС для трудоустройства на территории Кыргызской Республики не требуется получать разрешение на работу.

Остальным категориям иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности на территории Кыргызской Республики требуется получение разрешений на работу.

Вопросы трудовой деятельности и выдачи разрешений на работу иностранным гражданам в Кыргызской Республике регулируются

Законом Кыргызской Республики от 17 июля 2000 года № 61 «О внешней миграции», Законом Кыргызской Республики от 13 января 2006 года № 4 «О внешней трудовой миграции», Положением о порядке осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства на территории Кыргызской Республики, утвержденным постановлением Правительства Кыргызской Республики от 16 апреля 2019 года № 175 «О некоторых вопросах в сфере трудовой миграции в Кыргызской Республике».

Положение «О порядке осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства на территории Кыргызской Республики устанавливает, что разрешением на работу является документ, выдаваемый уполномоченным государственным органом в области миграции, подтверждающий право иностранного работника на осуществление в Кыргызской Республике трудовой или индивидуальной предпринимательской деятельности.

Пункт 4 вышеуказанного положения устанавливает, что разрешение на работу может быть выдано в электронном формате. Электронное разрешение на работу – документальное подтверждение, подписанное квалифицированной электронной подписью, приравненное по статусу к разрешению на работу, предоставляемое уполномоченным государственным органом в области миграции иностранному гражданину или лицу без гражданства, признанному Кыргызской Республикой, в электронном порядке, предусмотренном данным Положением, в том числе посредством электронной сети Интернет, имеющее специальный считываемый код быстрого реагирования (QR-код).

Разрешения для работников выдаются лицам, достигшим 18-летнего возраста.

За выдачу разрешения на работу иностранному работнику уполномоченным органом взимается государственная пош-

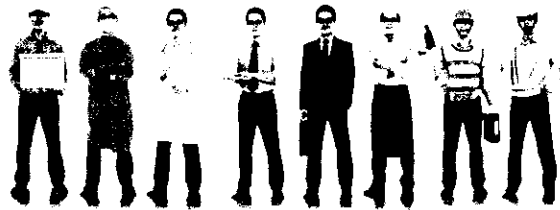
плата в размере, установленном Правительством Кыргызской Республики.

Численность привлекаемых иностранных специалистов в одном хозяйствующем субъекте не может превышать 20 процентов от общего числа работников данного субъекта. В случае привлечения иностранных специалистов свыше 20 процентов от общего числа работников в одном хозяйствующем субъекте работодатель уплачивает установленную Правительством Кыргызской Республики кратную государственную пошлину за привлекаемого иностранного работника сверх лимита.

В соответствии со ст. 28 «Квота на трудовую миграцию» Закона «О внешней миграции» Правительство Кыргызской Республики ежегодно устанавливает квоту на трудовую миграцию. Квота на трудовую миграцию устанавливает предельное количество иностранных граждан и лиц без гражданства, прибывающих в целях осуществления трудовой деятельности в Кыргызскую Республику.

Для получения разрешения на работу иностранным работником предоставляются следующие документы:

- заявление о выдаче разрешения на работу по форме, утвержденной уполномоченным органом;
- нотариально заверенный перевод паспорта иностранного гражданина с действующей визой (категория W1) или регистрацией;
- нотариально заверенный перевод диплома об образовании - для иностранных работников в сфере образования, медицины и фармацевтики;
- медицинское заключение об исследовании на антитела к ВИЧ, выдаваемое Республиканским центром «СПИД»;
- две цветные матовые фотографии, с уголком, на белом фоне, размером 30x40 мм;
- копия действующего патента с предоплатой за 3 месяца, заверенная органом налоговой службы Кыргызской Республики (для иностранного инди-



видуального предпринимателя);

- трудовой договор с указанием размера заработной платы или вознаграждения (для высококвалифицированного иностранного специалиста).

Разрешение на работу выдается:

- иностранному специалисту - сроком до одного года, но не свыше срока действия квоты работодателя на привлечение и использование иностранной рабочей силы;
- для иностранных индивидуальных предпринимателей - сроком до одного года, в пределах квоты на трудовую миграцию;
- высококвалифицированному специалисту по заявлению работодателя вне квоты на привлечение и использование иностранной рабочей силы - на срок действия трудового договора, но не более трех лет, с правом повторного обращения по истечении указанного срока.

Плата за выдачу разрешений

В соответствии с ч. 5 ст. 6 «Порядок осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства на территории Кыргызской Республики» Закона Кыргызской Республики «О внешней трудовой миграции» за выдачу разрешения на работу иностранным гражданам взимается государственная пошлина.

Размер государственной пошлины за выдачу разрешения на работу иностранным гражданам установлен постановлением Правительства Кыргызской Рес-

спублики от 15 апреля 2019 года № 159 «Об утверждении ставок государственной пошлины». Согласно п/п.16 п. 8 главы 4 «Государственная пошлина, взимаемая за совершение иных действий и выдачу документов, имеющих юридическое значение» приложения к вышеуказанному постановлению Правительства Кыргызской Республики установлены следующие размеры государственной пошлины за выдачу разрешения:

- на работу иностранному специалисту в пределах установленного лимита для иностранных работников в одном хозяйствующем субъекте - 100-кратный размер расчетного показателя;
- на работу иностранному специалисту свыше установленного лимита для иностранных работников в одном хозяйствующем субъекте - 200-кратный размер расчетного показателя;
- на работу высококвалифицированным иностранным специалистам - 100-кратный размер расчетного показателя;
- на работу иностранным индивидуальным предпринимателям - 500-кратный размер расчетного показателя.

Таким образом, на иностранных граждан, работающих в организациях, расположенных на территории Кыргызской Республики, распространяется действие Трудового кодекса Кыргызской Республики, иных законов и нормативных правовых актов Кыргызской Республики, содержащих вопросы трудового права, если иное не установлено законами или международными договором Кыргызской Республики.